

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад № 60 «Радуга»



В. А. Максимова
«02» июля 2025 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Керчи Республики Крым
«Детский сад № 60 «Радуга»

О.Л. Бордиян
«02» июля 2025 г.

**Изменения № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГОРОДА КЕРЧИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ДЕТСКИЙ САД № 60 «РАДУГА»**

Срок действия: с 01.07.2025 г. по 28.02.2026 года.
Вступает в силу: с 01.07.2025 года

г. Керчь

1. Настоящие изменения вносятся в Коллективный договор, зарегистрированный за №203 от 27.03.2023г.

Согласно статье 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Раздела 1 Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад № 60 «Радуга», по взаимному соглашению сторон вносятся изменения к действующему коллективному договору:

1.1. Изложить п. 1.2. в новой редакции:

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 21.12.2021 г.);

Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 28.02.2025 г.);

Закон Республики Крым от 17 июля 2014 года №28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым»;

Закон Республики Крым от 29 декабря 2014 года №64-ЗРК/2014 «О профессиональных союзах»;

Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2024 – 2026 гг.;

Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг.;

Отраслевое соглашение между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг..

1.2. Изложить п. 1.3. в новой редакции:

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад № 60 «Радуга» Бордиян Ольги Леонидовны (далее – профком первичной профсоюзной организации);

- работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад № 60 «Радуга» Максимовой Веры Александровны (далее – работодатель).

1.3. Изложить п. 4.22. в новой редакции:

4.22. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного не оплачиваемого отпуска согласно пункту 9.4. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг., а также пункту 9.4. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг. в следующих случаях:

- не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного не оплачиваемого отпуска в количестве трех календарных дней.

Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников - в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал.

1.4. Изложить п. 5.2.6. в новой редакции:

5.2.6. Ежегодно отчислять в профсоюзную организацию денежные средства в размере 0,5% от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с пунктом 9.5.2. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг., а также пунктом 9.5.3. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024– 2026 гг.

2. Изложить в новой редакции раздел IX «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»:

9. Стороны договорились:

9.1. Совместно разрабатывать план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и отчитываться на общем собрании работников о его выполнении.

9.2. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора направляет его в уполномоченный орган для уведомительной регистрации.

9.3. Разъяснять условия коллективного договора работникам образовательной организации.

9.4. Предоставлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса (*либо на условиях, определенных сторонами*).

9.5. Осуществлять контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываться один раз в полугодие о результатах контроля на общем собрании работников.

9.6. Рассматривают в пятидневный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

9.7. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения – забастовки.

9.8. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

9.9. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за три месяца до окончания срока действия данного договора.

9.10. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, руководитель обязуется:

9.10.1. Обеспечить в учреждении установление противопожарного режима в целях обеспечения пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья работников и воспитанников, в соответствии с Правилами пожарной безопасности в РФ (ППБ 01-03), Правилами пожарной безопасности для общеобразовательных школ, профессионально-технических училищ, школ-интернатов, детских домов, дошкольных, внешкольных и других учебно-воспитательных учреждений (ППБ-101-89).

9.10.2. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц МЧС.

9.10.3. Разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности.

9.10.4. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности.

9.10.5. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.

9.10.7. Включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности.

9.10.8. Своевременно осуществлять испытания и измерения электрооборудования в учреждении с целью определения способности электроустановок объекта обеспечить в течение срока эксплуатации безопасность для жизни и здоровья людей.

9.10.9. Осуществлять совместно с профкомом контроль:

- за состоянием пожарной безопасности,
- за выполнением работниками инструкций по пожарной безопасности,
- за выполнением графика проведения учебной эвакуации работников и воспитанников из здания,
- за своевременной проверкой технического состояния пожарных кранов и пожарных рукавов.

3. Изложить Приложение № 1 в новой редакции:

Приложение № 1
к коллективному договору
Список категорий работников
с ненормированным рабочим днем, дающий право на ежегодный
дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день
и его продолжительность

(утвержден приказом заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад №60 «Радуга» от 23.06.2025г. № 150 «Об утверждении дополнительных дней к отпуску работникам с ненормированным рабочим днём», на основании приказа Управления образования Администрации города Керчи от 05.04.2024 г. №147 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации города Керчи Республики Крым № 222 от 20.05.2015 г «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных бюджетных образовательных, и прочих казенных учреждениях, подведомственных Управлению образования города Керчи» и статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации):

1. Заведующий МБДОУ – 3 календарных дня.
2. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (АХЧ) – 3 календарных дня.

Примечание: Дополнительный отпуск присоединяется, как правило, к очередному отпуску с учетом режима работы образовательной организации.

3.1. Изложить Приложение № 3 в новой редакции:

Приложение № 3

к коллективному договору

**Положения об оплате труда педагогических работников
с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение
педагогической работы по должности с другим наименованием,
по которой не установлена квалификационная категория,
а также в других случаях**

Нижеприведенные положения регулируют оплату труда педагогических работников в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Минюстом России 2 июня 2023 г., регистрационный № 73696), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации.

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Инструктор по физической культуре	Инструктор по физической культуре

Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
7 (seven) листов

Заведующий МБДОУ г. Керчи ПК «Детский сад № 60
«Радуга»



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884157
Владелец Максимова Вера Александровна
Действителен с 30.08.2024 по 30.08.2025