

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад №60 «Радуга»



В.А. Максимова
2024 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад №60 «Радуга»


О.Л. Бордиян
«09» 08 2024 г.

Изменения № 1 к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад №60 «Радуга»

Срок действия: с 15.07.2024 – по 28.02.2026 года

Вступает в силу: с 15.07.2024 года

г. Керчь

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Керчи Республики Крым
«Детский сад №60 «Радуга»**

Изменения к Коллективному договору от 21.03.2023г.

Регистрационный номер № 203 от 27.03.2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Керчи Республики Крым «Детский сад №60 «Радуга», в лице исполняющего обязанности заведующего Баркарь Натальи Викторовны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад №60 «Радуга» в лице председателя первичной профсоюзной организации Бордиян Ольги Леонидовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад №60 «Радуга» (регистрационный номер № 203 от 27.03.2023г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 15.07.2024г. № 5):

1. В разделе 3 Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» пункт 3.8. изложить в новой редакции:
«3.8. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Приложение №1 к Коллективному договору «Список категорий работников с ненормированным рабочим днем, дающий право на ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и его продолжительность», изложить в новой редакции:

Приложение № 1**Список**

**категорий работников с ненормированным рабочим днем,
дающий право на ежегодный дополнительный отпуск за
ненормированный рабочий день и его продолжительность**

(утвержден приказом и.о. заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад №60 «Радуга» от 15.07.2024г № 204 «Об утверждении дополнительных дней к отпуску работникам с ненормированным рабочим днем», на основании приказа Управления образования Администрации города Керчи от 05.04.2024г. № 147 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации города Керчи Республики Крым №222 от 20.05.2015г. «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных бюджетных образовательных, прочих и казенных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации города Керчи» и статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации)

1. Заведующий – 3 календарных дня.
2. Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе – 3 календарных дня.
3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части – 3 календарных дня.
4. Документовед – 3 календарных дня.
5. Специалист по кадрам – 3 календарных дня.

Примечание: Дополнительный отпуск присоединяется, как правило, к очередному отпуску с учетом режима работы образовательной организации.

3. В разделе 4 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.22. изложить в следующей редакции:

«4.22. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска согласно пункту 9.4. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг., а также пункту 9.4. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг. в следующих случаях:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней.»

Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью 4 листа(ов)

Методика



Заведующий
МБДОУ г. Керчи РК
«Детский сад № 60 «Радуга»

В.А. Максимова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 270153293300626215937226367766664777663875334580
Владелец Баркарь Наталья Викторовна
Действителен с 25.07.2024 по 25.07.2025