

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА КЕРЧИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ДЕТСКИЙ САД № 60 «РАДУГА»
(МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад № 60 «Радуга»)

СОГЛАСОВАНА

Начальник Управления образования
Администрации г. Керчи РК

 О.Ю. Адаменко

«22» 12 2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ г. Керчи РК
«Детский сад № 60 «Радуга»

 / М.Н. Чурак

Приказ № 60-293
от «22» 12 2023 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Керчи Республики Крым
«Детский сад № 60 «Радуга»

на 2024 - 2028 годы

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

протокол № 3

от «21» 12 2023 г.

г. Керчь,
2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование	стр.
1.	Паспорт программы развития	3
2.	Информационная справка о МБДОУ	6
	<i>Сведения об образовательном учреждении</i>	6
	<i>Сведения о воспитанниках</i>	7
	<i>Характеристика окружающего социума</i>	7
	<i>Кадровые условия (педагоги)</i>	8
	<i>Реализация образовательной программы</i>	9
	<i>Характеристика достижений организации</i>	12
	<i>Охрана жизни и здоровья воспитанников</i>	13
3.	Основания для разработки программы развития	15
	<i>Анализ внутренних факторов развития МБДОУ</i>	15
4.	Основные направления развития организации	16
	<i>Мероприятия по реализации программы развития</i>	18
	<i>Механизмы реализации программы развития</i>	28
	<i>Ожидаемые результаты реализации программы развития</i>	28
	<i>Критерии и показатели оценки реализации программы развития</i>	29

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Керчи Республики Крым «Детский сад № 60 «Радуга» (МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад № 60 «Радуга»)
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; • Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р; • Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»; • Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»; • Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). • Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. • Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». • Закон Республики Крым от 06.07.2015 №131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым»; • Постановление Совета министров Республики Крым от 29.03.2023 № 241 "Об утверждении Государственной программы развития образования в Республике Крым"
Разработчики программы	<p>Заведующий – Чурак М.Н. Зам. заведующего по ВМР – Макарова М.И. Зам. заведующего по АХЧ – Баркарь Н.В. Старший воспитатель – Логинова В.А.</p>
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества образования в МБДОУ, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. • Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. • Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. • Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации

<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение преемственности образовательных программ дошкольного образования и начального образования. • Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. • Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. • Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. • Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. • Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. • Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. • Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
<p>Основные направления развития организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. • Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования. • Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей • Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. • Совершенствование системы охраны труда. • Усиление антитеррористической защищенности организации.
<p>Срок и этапы реализации программы</p>	<p>С января 2024 года по декабрь 2028 года</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Субсидии на муниципальное задание. - Целевые субсидии. - Средства от приносящей доход деятельности.
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Удовлетворенность не менее 80 % участников образовательных отношений качеством образования. ▲ Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. ▲ Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. ▲ Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. ▲ Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.

	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Прирост финансирования МБДОУ на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг. ▲ Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности. ▲ Обновление материально-технической базы МБДОУ на 40 %. ▲ Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации. ▲ Стабилизация деятельности МБДОУ в условиях чрезвычайных ситуаций. ▲ Быстрая адаптация к коллективу воспитанников-иностранцев.
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ Высокая конкурентоспособность МБДОУ. ⚙ В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей. ⚙ Высокий процент выпускников МБДОУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. ⚙ Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе МБДОУ, в том числе документообороте, обучении и воспитании. ⚙ Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. ⚙ Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. ⚙ МБДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности
Контроль реализации программы развития	<p>МБДОУ осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – декабрь каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный работник назначается приказом заведующего МБДОУ.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ.</p>

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О МБДОУ.

Сведения об образовательном учреждении.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Керчи Республики Крым «Детский сад № 60 «Радуга» введено в эксплуатацию в 1978 году. Расположено по адресу: 298329, РФ Республика Крым, г. Керчь, ул. Ворошилова, .7; телефон: (36561) 61361, e-mail: sadik_raduga-kerch60@crimeaedu.ru

МБДОУ г. Керчи РК № 60 «Детский сад № 60 «Радуга» является бюджетным образовательным учреждением. Учредителем учреждения является муниципальное образование городской округ Керчь Республики Крым. Функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Керчи Республики Крым. Управление образования Администрации города Керчи Республики Крым осуществляет координацию действий и управление МБДОУ в сфере образования.

Собственником имущества учреждения является Муниципальное образование городской округ Керчь. МБДОУ имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс. МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад № 60 «Радуга» действует на основании Устава, который утвержден Постановлением Администрации города Керчи Республики Крым № 62/1-п от 19.12.2014.

Дошкольное учреждение расположено в типовом 2-х этажном здании (площадь здания – 3394,2 м²), в котором размещены группы и служебные помещения. Все группы на первом этаже имеют отдельные выходы во двор, каждая группа на 2 этаже имеет пожарный выход. Для организации занятий по музыкальному и физическому воспитанию имеется музыкально-спортивный зал. Кабинет педагога-психолога и педагога дополнительного образования являются совмещенными помещениями с групповыми помещениями.

Территория дошкольного учреждения ограждена по всему периметру, имеются зеленые насаждения. Каждая группа имеет отдельный изолированный участок с игровым оборудованием. На территории МБДОУ имеется спортивная площадка, цветники, площадка с разметкой по обучению детей ПДД.

В МБДОУ созданы безопасные условия для пребывания воспитанников и работы коллектива: установлена автоматическая противопожарная система (АПС) с выводом на пульт контроля МЧС, осуществляется видеонаблюдение за территорией дошкольного учреждения (видеокамеры), установлена система контроля управления доступом (СКУД) на территорию и в здание МБДОУ. Здание оборудовано системой автоматической охранной сигнализации.

В целях соблюдения требований к антитеррористической защищенности объектов образования (Постановление Правительства РФ от 02.08.2019 № 1006) в МБДОУ организована охрана объекта частным охранным предприятием (ЧОП).

В МБДОУ установлена 5-дневная рабочая неделя (выходные – суббота, воскресенье и праздничные дни). Режим работы МБДОУ: с 7.00 час. до 19.00 час. В МБДОУ функционируют группы с 10,5 час. режимом работы (с 7.00 до 17.30) и 12 час. режимом работы (с 7.00 до 19.00)

Сведения о воспитанниках.

В настоящее время в МБДОУ функционирует 12 возрастных групп общеразвивающей направленности из них:

- 3 группы – раннего возраста (с 2 до 3 лет)
- 9 групп – дошкольного возраста (с 3 до 7 лет)

По возрастным характеристикам в МБДОУ представлены группы:

- для детей от 2 до 3 лет (первая младшая группа)
- для детей от 3 до 4 лет (вторая младшая группа)
- для детей от 4 до 5 лет (средняя группа)
- для детей от 5 до 6 лет (старшая группа)
- для детей от 6 до 7 лет (подготовительная группа)

В настоящее время в МБДОУ не обучаются дети с ОВЗ, есть ребенок-инвалид, заболевание которого не требует особых условий пребывания в дошкольном учреждении и обучения по специальной адаптированной образовательной программе. Ребенок обучается по образовательной программе дошкольного образования МБДОУ.

Мощность дошкольного учреждения – 290 мест.

Предельная наполняемость групп общеразвивающей направленности определяется согласно СанПиН, исходя из расчета площади групповой (игровой) комнаты:

- для групп раннего возраста (до 3-х лет) не менее 2,5 м² на одного ребенка, фактически находящегося в группе
- для групп дошкольного возраста (от 3-х до 7-ми лет) - не менее 2,0 м² на одного ребенка, фактически находящегося в группе.

Характеристика окружающего социума.

МБДОУ расположено внутри жилого массива с развитой инфраструктурой, что позволяет привлечь их в рамках социально-педагогического партнёрства по различным направлениям воспитания и социализации воспитанников.

Ближайшим партнёром МБДОУ является *школа*. Налажена многолетняя совместная работа педагогических коллективов ОШ № 12 и МБДОУ № 60 «Радуга» по преемственности в образовании (методические советы по обсуждению реализации ФГОС дошкольного и начального образования). Школьный музей «Боевой славы» позволяет решать задачи патриотического воспитания дошкольников.

Сотрудничество дошкольного учреждения *с библиотекой* № 5 им. С.Я. Маршака длится на протяжении многих лет. Цель данного сотрудничества — приобщение детей и родителей к художественной литературе, воспитание уважительного отношения к книгам, знакомство с учреждением культуры. На основе выработанной программы между учреждениями заключен договор, в котором прописано творческое сотрудничество библиотеки и детского сада.

Кадровые условия (педагоги).

Оценка качества педагогического персонала

	<i>Должность</i>	<i>Количество</i>
1	Старший воспитатель	1
2	Воспитатели	9
3	Педагог-психолог	1
4	Музыкальные руководители	1
5	Инструктор по физической культуре	1
6	Педагог дополнительного образования	1
	<i>ВСЕГО педагогический состав</i>	14

ВОЗРАСТ	<i>Возраст</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>
	30 – 45 лет	8	57%
	46 – 54 лет	5	36%
	55 лет и старше	1	7%

ОБРАЗОВАНИЕ	<i>Образование</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>
	Высшее	11	79%
	Среднее профессиональное	3	21%

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ	<i>Стаж работы</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>
	до 3 лет	1	7%
	3 – 10 лет	4	29%
	11 – 24 лет	6	43%
	25 лет и больше	3	21%

Квалификационный уровень	<i>Категория</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>
	Высшая квалификационная категория	2	14%
	Первая квалификационная категория	3	21%

Работник с медицинским образованием – 1 человек (диетсестра)

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 47%;
- помощники воспитателей – на 83%;
- обслуживающим персоналом – 85%.

Реализация образовательной программы.

Педагогический коллектив МБДОУ в 2018-2023 годах организацию образовательного процесса с воспитанниками осуществлял по Основной образовательной программе дошкольного образования МБДОУ, разработанной с учетом основных положений Основной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» /под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой/. ООП ДО МБДОУ разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ от 29.12.2012, на основании Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Программа реализуется на государственном языке Российской Федерации – русском.

Программа учитывает социокультурные, региональные и иные условия, в которых осуществляется образовательная деятельность в МБДОУ, образовательные потребности, интересы, возможности педагогов и воспитанников, а также запросы родителей (законных представителей). Данное направление представлено в части, формируемой участникам образовательных отношений, через реализацию парциальных программ:

- Лыкова И.А. «Цветные ладошки». Парциальная программа художественно-эстетического развития детей 2–7 лет в изобразительной деятельности (формирование эстетического отношения к миру). *Данная парциальная программа реализуется в 1 младшей группе (2-3 года).*
- Региональная парциальная программа по гражданско-патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста «Крымский венок» / Авт.-сост.: Л.Г. Мухоморина, Э.Ф. Кемилева, Л.М. Тригуб, Е.В. Феклистова. *Данная парциальная программа реализуется во 2 младшей, средней, старшей, подготовительной группе (3-7 лет).*

В рамках Основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ педагогический коллектив с 01.09.2021 года реализовал Рабочую программу воспитания, которая дополнила образовательный процесс на уровне дошкольного образования на основе требований Федерального Закона № 304-ФЗ от 31.07.2020 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся.

Во всех возрастных группах педагогический процесс был организован по рабочим программам педагогов. Целью деятельности педагогического коллектива МБДОУ является построение работы в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, социализация ребенка в современном обществе.

Приоритетные направления методической деятельности в 2018-2023 годах:

- обеспечить единое образовательное пространство воспитания и развития детей от рождения до поступления в общеобразовательную организацию, обеспечивающее ребенку и его родителям (законным представителям), равные, качественные условия дошкольного образования, вне зависимости от места и региона проживания;
- методическое сопровождение реализации ФОП дошкольного образования через реализацию различных форм методической работы;
- активизация работы по освоению новых педагогических технологий, поддержка инновационной деятельности, участие в инновационных конкурсах и программах Республики Крым;
- совершенствование системы наставничества над начинающими педагогами, способствующей снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодых педагогов;
- поддержка дополнительного образования, как совокупности услуг доступных для широких групп воспитанников с учетом интеграции основного и дополнительного образования детей;
- оптимизация развивающей предметно-развивающей среды учреждения в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования;
- совершенствование работы ДОУ по укреплению здоровья воспитанников посредством создания системы формирования культуры здоровья и безопасного образа жизни у всех участников образовательного процесса;
- повышение информационной безопасности воспитанников;
- формирование условий для преемственности технологий и содержания обучения и воспитания детей на уровнях дошкольного и начального общего образования в разных социальных институтах, включая семью;
- создать условия для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития воспитанников.

За 2018-2023 годы решались следующие образовательные задачи:

Социально-коммуникативное развитие	<p>Формировать у дошкольников позитивное отношение к труду взрослых через проектные технологии и технологии сотрудничества.</p> <p>Воспитание патриотических чувств и формирование основ гражданственности у дошкольников через приобщение к истории и культуре родного города.</p> <p>Формирование современной модели развивающей предметно-пространственной среды, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности.</p> <p>Создание единого образовательного пространства через активизацию различных форм сотрудничества с родителями.</p>
Познавательное развитие	<p>Формировать основы финансовой грамотности и финансовой культуры старших дошкольников.</p> <p>Активизировать работу по формированию системы взаимодействия детей с природным окружением через поисково-исследовательскую деятельность.</p> <p>Совершенствовать работу по приобщению детей к истокам национальной культуры России и Крыма.</p>

Речевое развитие	Развивать творческое мышление и речевую активность дошкольников средствами сказкотерапии
Художественно-эстетическое развитие	Развивать эстетические чувства детей, их художественное восприятие окружающего мира в процессе ознакомления с народным декоративно-прикладным искусством.
Физическое развитие	Создать условия для формирования у дошкольников устойчивого позитивного интереса к занятиям физкультурой и спортом, используя приемы гендерного воспитания. Совершенствовать формы работы по оптимизации двигательного режима дошкольников, используя возможности развивающего пространства. Совершенствовать работу по созданию условий для повышения двигательной активности и безопасному поведению дошкольников, воспитания привычки к здоровому образу жизни в разных видах совместной и самостоятельной деятельности.

В апреле 2023 года в МБДОУ сформирована рабочая группа по переходу на федеральную образовательную программу дошкольного образования, разработаны мероприятия, педагоги прошли обучение по разработке образовательной программы в соответствии с ФОП ДО, планированию работы в новых условиях.

Педагогический коллектив направлял образовательную деятельность на достижение воспитанниками целевых ориентиров. С целью осуществления индивидуально-дифференцированного подхода к детям педагогами созданы условия для естественного индивидуального полноценного развития личности детей.

Результаты педагогической диагностики освоения детьми ООП ДО

<i>освоили ООП ДО</i>	<i>2018-2019</i>	<i>2019-2020</i>	<i>2020-2021</i>	<i>2021-2022</i>	<i>2022-2023</i>
обследовано	191	252	259	264	256
Кол-во детей	185	244	247	251	243
%	97%	97%	95%	95%	95%

Результаты мониторинга освоения Основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ за 2018-2023 года показали, что ООП ДО осваивалась воспитанниками в среднем на 95,8%.

Причины не освоения ООП ДО – задержка речевого и психического развития воспитанников, длительные отсутствия в ДОУ из-за заболеваний или семейных обстоятельств. Для решения данной проблемы в МБДОУ функционирует психолого-педагогический консилиум, консультационный центр и реализуется дистанционная форма взаимодействия с родителями воспитанников, которые позволяют своевременно выявлять проблемы в обучении и решать поставленные задачи.

Характеристика достижений организации.

Педагоги детского сада регулярно участвуют в методических мероприятиях муниципального и регионального уровня.

В июне 2019 года наши педагоги представляли свой опыт на городском семинаре для руководителей дошкольных учреждений по теме: «Социальное партнерство дошкольного учреждения в условиях реализации ФГОС».

За 2018-2023 годы педагоги и воспитанники МБДОУ участвовали в следующих мероприятиях:

2018	Муниципальный уровень	Конкурс оформления фасадов к Новому году 1 место Конкурс «На выборы всей семьей» 1 место Спортивные соревнования «Веселые старты» 1 место в номинации «Лучшая группа поддержки» 1 место Конкурс детского творчества «Дорога глазами детей» 1 место в номинации «Умелые руки» Конкурс детского рисунка «Мир глазами детей» 1, 2, 3 место
2019	Муниципальный уровень	Конкурс «Лучший проект по организации работы с родителями» лауреат в номинации «Авторская разработка» Конкурс детского творчества «Дорога глазами детей» 2 место в номинации «Умелые руки» Конкурс для воспитанников ДОУ Республики Крым «Школа здоровья для маленьких крымчан» в 2019г.» 1 место
	Региональный уровень	Конкурс для воспитанников ДОУ Республики Крым «Школа здоровья для маленьких крымчан» в 2019г.» 2 место
2020	Муниципальный уровень	Конкурс детского творчества «Дорога глазами детей» 1 и 2 место в номинации «Умелые руки» Городской фестиваль физкультурно-спортивных праздников «Весёлые старты» Диплом III степени
2021	Муниципальный уровень	Конкурс детского творчества «Дорога глазами детей» 1, 2, 3 место Городской фестиваль физкультурно-спортивных праздников «Весёлые старты» Лауреат Конкурс «Лучшая страничка педагога на сайте ДОО» Лауреат
2022	Муниципальный уровень	Конкурса «Воспитатель года России» 3 место Конкурс природоведческих исследовательских проектов «Первооткрыватель» Диплом II степени Конкурс на лучшую поделку из вторичного сырья «Наши друзья – Эколята за отдельный сбор отходов и повторное использование материалов» Диплом III степени Конкурс детского творчества «Дорога глазами детей» 2 место Конкурс «Системный подход в проектировании развивающей предметно – пространственной среды» Диплом III степени
2023	Муниципальный уровень	Конкурс для воспитанников ДОУ Республики Крым «Школа здоровья для маленьких крымчан» Диплом I степени Конкурс детского рисунка «Мир глазами детей» Лауреат Конкурс творческих работ «#ВместеЯрче» 2 место Конкурс детского рисунка «Эколята за отдельный сбор отходов и повторное использование материалов» Диплом II степени
	Региональный уровень	Конкурс для воспитанников ДОУ Республики Крым «Школа здоровья для маленьких крымчан» 1 место

Охрана жизни и здоровья воспитанников.

В МБДОУ созданы условия по обеспечению здоровья, безопасности и присмотру и уходу за детьми в соответствии с СанПиН 2.4.3648-20. Подбор мебели осуществляется согласно требованиям, мебель промаркирована с учетом роста детей. В группах и кабинетах соблюдается температурный режим, режим проветривания и кварцевания в соответствии с графиками. Раздевалки оснащены индивидуальными шкафчиками по количеству детей.

На протяжении учебного года осуществляется постоянное наблюдение за состоянием здоровья детей, за выполнением санитарно-гигиенических норм при проведении занятий, режимных моментов, прогулок. Результаты ежегодного профилактического осмотра определили группы здоровья дошкольников. Результаты, причины заболеваний обсуждаются на медико-педагогических совещаниях, где принимаются меры по устранению причин заболеваемости.

Мониторинг состояния здоровья детей

	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Количество детей	277	270	280
Распределение по группам здоровья:			
1 группа	130 – 46,9%	115 – 42,6%	117 – 42%
2 группа	141 – 50,9%	138 – 51,1%	144 – 51%
3 группа	5 – 1,8%	16 – 5,9%	18 – 6,7%
5 группа	1 – 0,4%	1 – 0,4%	1 – 0,3%
Заболеваемость (%)	23,3	23,8	22,4

Анализ состояния здоровья дошкольников показывает, что, несмотря на целенаправленную работу медперсонала по прохождению детьми курсов оздоровления, а также своевременное ознакомление родителей с результатами осмотров детей, показатели заболеваемости воспитанников сохраняются на высоком уровне. Причины: рецидивы и осложнения после перенесенных респираторных заболеваний.

В МБДОУ в системе проводятся закаливающие мероприятия. Используются традиционные методы закаливания: босохождение, проветривание, прогулки на свежем воздухе, контрастные воздушные ванны, дыхательная гимнастика и др. В теплое время года используется контрастное обтирание детей и частичное обливание водой.

Чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции, в МБДОУ с 2020 года в МБДОУ осуществлялись **дополнительные ограничительные и профилактические меры** в соответствии с СП 3.1/2.4.3598–20 (с изменениями):

- ежедневный усиленный фильтр воспитанников и работников – термометрия с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний;
- еженедельная генеральная уборка с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;

- ежедневная влажная уборка с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;
- дезинфекция посуды, столовых приборов после каждого использования;
- бактерицидные установки в групповых комнатах;
- частое проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников;
- проведение всех занятий в помещениях групповой ячейки или на открытом воздухе отдельно от других групп.

В организации разработан режим дня в соответствии с требованиями и возрастом детей. Заключён договор с Керченской городской детской больницей (поликлиническое отделение) на медицинское обслуживание. Регулярно отслеживается эпидемическая обстановка в группах (посещаемость и заболеваемость). Ведутся журналы здоровья с ежедневными отметками о термометрии. Физическое развитие детей ведется в соответствии с группой здоровья ребенка, хроническими заболеваниями. Физическая нагрузка распределяется в соответствии с возрастом детей. В группах созданы условия для дневного сна детей. Осуществляются прогулки в соответствии с режимом дня с учетом температурных и погодных условий.

Одним из факторов, влияющих на здоровье детей, является полноценное, рациональное питание. Основными принципами организации процесса питания в МБДОУ являются: достаточное поступление всех пищевых веществ, необходимых для нормального роста и развития детского организма, соблюдение санитарных правил приготовления пищи, гигиенических норм и эстетики питания.

В МБДОУ организовано 4-х разовое питание (завтрак, второй завтрак, обед, полдник) согласно разработанному десятидневному меню, имеются технологические карты приготовления блюд. Медицинской сестрой диетической ведется журнал ежедневной выборки продуктов на одного ребенка и подсчета калорийности.

Для организации питания детей в группах созданы необходимые условия: имеются наборы посуды и столовых приборов. Воспитатели и помощники воспитателей приучают детей к культуре питания: приобщают их к сервировке столов, организуют дежурство детей по столовой, напоминают правила приема пищи, знакомят с новыми блюдами. Организация питания в МБДОУ сочетается с правильным питанием ребенка в семье. С этой целью воспитатели информируют родителей о продуктах и блюдах, которые ребенок получает в течение дня в детском саду, вывешивая ежедневное меню детей.

3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Анализ внутренних факторов развития МБДОУ

Внутренние факторы	Сильная сторона фактора	Слабая сторона фактора
Образовательные программы, реализуемые в учреждении	Образовательная программа дошкольного образования разработана с учетом ФОП ДО и отвечает всем требованиям ФГОС. Дополнительная общеобразовательная образовательная программа положительно оценена экспертами	Требуются значительные материальные затраты на организацию развивающей среды МБДОУ, соответствующей требованиям, в т.ч. для реализации ДООП.
Результативность работы образовательного учреждения	Итоговые результаты освоения ОП ДО воспитанниками соответствуют высокому и среднему уровню. Отсутствие случаев травматизма.	Недостаточный уровень внедрения дистанционных технологий, цифровых образовательных ресурсов
Кадровое обеспечение	Педагогический коллектив, имеющий педагогическое образование, постоянно повышающий квалификацию	Нестабильность состава педагогического коллектива. Невысокая доля педагогов высшей и первой категории.
Взаимодействие с семьями воспитанников	В МБДОУ создана система взаимодействия с семьями воспитанников	По причине низкой активности большинства родителей, включение их в образовательные отношения как полноценных участников, реализуется не в полном объеме.
Материально-техническая база учреждения и условия образовательного процесса	Созданы необходимые условия для образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Материально-техническая база построена с точки зрения комфортности и безопасности образовательной среды.	Для достижения планируемых результатов качества образования необходимо дополнительное материально-техническое оснащение. По паспорту доступности по итогам обследования объект признан временно недоступным (ВНД) для всех категорий инвалидов
Социальное партнерство	Положительный опыт договорных отношений с образовательными организациями, организациями культуры и спорта.	Необходимость поиска новых социальных партнеров с целью расширения образовательного пространства, использование сетевого взаимодействия
Участие МБДОУ в Профессиональных конкурсах	МБДОУ обладает опытом участия и побед в конкурсах городского и республиканского уровня	Необходимость поиска мотивации большей части педагогов к участию в профессиональных конкурсах.
Информатизация дошкольного образования	Функционирует официальный сайт МБДОУ, публичное сообщество в социальных сетях, образовательная платформа «Сферум»	Дальнейшее повышение компетентности педагогов в эффективном применении ИКТ и ЭОР в образовательной деятельности; оснащения групп компьютерной техникой и программным обеспечением.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Переход на ФООП ДО	Реализация плана перехода на Федеральную образовательную программу дошкольного образования
	Приведение документации (локальных актов) в соответствии с ФООП ДО
Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)	Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства
	Составление плана модернизации РППС
	Закупка и установка нового оборудования
Повышение эффективности системы дополнительного образования	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей
	Участие в реализации целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126)
	Введение новых образовательных программ дополнительного образования трех направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной
Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации	Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента: <ul style="list-style-type: none"> • электронный образовательный контент; • инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет; • информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.
	Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового

Совершенствование системы охраны труда	Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда
	Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда
	<p>Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков; • модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений; • обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.
Усиление антитеррористической защищенности организации	Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами
	Разработка комплексного плана мероприятий по усилению антитеррористической безопасности
Оптимизация работы кадровых ресурсов	Разработка плана мероприятий по минимизации рисков для образовательного процесса и присмотра и ухода в случае нехватки кадров

Мероприятия по реализации программы развития

№ n/n	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
1. Переход на Федеральную образовательную программу дошкольного образования									
1.1	Методические мероприятия по теме: «Внедрение и реализация ФОП ДО»	Зам. заведующего по ВМР	2024, 2025	Без финансирования	Без финансирования				Создание банка методических материалов по теме: «Внедрение и реализация ФОП ДО»
1.2	Анализ и корректировка локальных актов по образовательной деятельности в соответствии с ФОП ДО	Старший воспитатель	январь-май 2024	Без финансирования					Обновленные локальные акты (положения)
1.3	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам реализации ФОП ДО	Зам. заведующего по ВМР Специалист по кадрам	2024, 2025	Без финансирования	Без финансирования				100% педагогических работников, принявших участие в семинарах, вебинарах, конференциях (очно, дистанционно)
1.4	Участие в мониторинге образовательных программ, разработанных на основе ФОП ДО	Зам. заведующего по ВМР	2024-2025	Без финансирования	Без финансирования				Результаты мониторинговых исследований
1.5	Приобретение методических, дидактических пособий к ОП ДО по ФОП ДО	Зам. заведующего по ВМР	2024-2028	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000	Обновление методического и дидактического сопровождения реализации ФОП ДО

№ n/n	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)									
2.1	Оценка состояния РППС	Зам. заведующего по ВМР	<i>январь-март 2024</i>	Без финанси рования					Аналитическая справка, оформление чек-листов
2.2	Составление плана модернизации РППС	Старший воспитатель	<i>апрель-май 2024</i>	Без финанси рования					Проект «Территория детства» План-закупок
2.3	Замена мебели в групповых помещениях, кабинетах специалистов	Зам. заведующего по АХЧ	2024-2028	160 000	160 000	160 000	160 000	160 000	Установка мебели, соответствующей СанПин (Договора поставок и акты приемки)
2.4	Закупка игрушек, игровых модулей	Зам. заведующего по АХЧ	2024-2028	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	Обновление игрового материала (Договора поставок и акты приемки)
2.5	Замена покрытия на спортивной площадке	Зам. заведующего по АХЧ	2024	1 092 000	1 092 000	1 092 000			Создание условий для физического развития дошкольников
2.6	Установка спортивного оборудования на спортивной площадке	Зам. заведующего по АХЧ	2025		180 000	190 000	200 000	200 000	Создание условий для физического развития дошкольников
2.7	Закупка оборудования по обучению детей ПДД (в помещении и на территории)	Зам. заведующего по АХЧ	2024-2025	68 600	70 000	70 000	70 000	70 000	Создание условий для формирования у детей основ безопасности

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
2.8	Закупка и установка тематических стендов по разным направлениям воспитательной работы	Зам. заведующего по АХЧ	2024-2028	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	Реализация задач образовательной программы по ФОП ДО
2.9	Создание мини-музеев в групповых помещениях	Зам. заведующего по ВМР	2024-2028	Без финансирования	10 000	Без финансирования	5 000	Без финансирования	Внедрение технологии «музейная педагогика»
2.10	Создание развивающего пространства в центральном коридоре и на лестничных переходах	Зам. заведующего по ВМР	2024-2025	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	Использование межгруппового пространства в образовательном процессе
2.11	Замена веранд на игровых участках	Зам. заведующего по АХЧ	2024-2026	175 000	180 000	180 000	180 000	180 000	Установка современных веранд, позволяющих использовать их в образовательной деятельности
2.12	Приобретение игрового оборудования на игровые участки	Зам. заведующего по АХЧ	2024-2028	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	Совершенствование игрового пространства
2.13	Модернизация «экологической тропы» на территории	Зам. заведующего по ВМР	2024-2025	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	Создание условий для экологического воспитания детей
2.14	Приобретение средств обучения и воспитания, приспособленных для использования инвалидами и лицами с ОВЗ	Зам. заведующего по АХЧ	2025-2026		20 000	20 000	20 000	20 000	Реализация программы «Доступная среда»

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг									
3.1	Анализ востребованности дополнительного образования, в т.ч. в условиях платных образовательных услуг	Зам. заведующего по ВМР	<i>март-апрель 2026</i>			Без финансирования			Анкетирование и опрос родителей
3.2	Разработка программ дополнительного образования (в т.ч. в условиях платных образовательных услуг)	Педагог дополнительного образования	<i>август 2026</i>			Без финансирования			ДООП, реализуемые на бюджетной основе и в рамках платных образовательных услуг
3.3	Расширение взаимодействия с учреждениями дополнительного образования	Зам. заведующего по ВМР	2024-2028	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Договора сетевого взаимодействия
3.4	Работа в системе «Навигатор дополнительного образования Республики Крым»	Зам. заведующего по ВМР	постоянно	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	100% охват дошкольников дополнительным образованием
3.5	Участие в муниципальных и региональных семинарах по организации доп. образования	Зам. заведующего по ВМР Педагог доп. образования	2024-2028	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Повышение эффективности организации дополнительного образования в ДОУ

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
4. Цифровизация образовательного процесса									
4.1	Анализ доступных образовательных платформ	Зам. заведующего по ВМР	<i>сентябрь-ноябрь 2024</i>	Без финансирования					Аналитическая справка
4.2	Семинар «Современное цифровое пространство в образовательной среде детского сада»	Зам. заведующего по ВМР	<i>февраль 2025</i>		Без финансирования				Презентации, методические разработки
4.3	Повышение квалификации педагогов по цифровым технологиям	Зам. заведующего по ВМР	<i>2024, 2025</i>		30 000	30 000			Обучены 100% педагогов
4.4	Закупка и установка цифрового оборудования	Зам. заведующего по АХЧ	<i>2025, 2026</i>		80 000	80 000			Оптимизация образовательного процесса (Договор поставки и акт приема-передачи товара)
4.5	Мониторинг качества образования с использованием ЭОР и ДОТ	Зам. заведующего по ВМР	<i>2025-2028</i>		Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Результаты мониторинговых исследований
4.6	Функционирование официального сайта МБДОУ, публичного сообщества в социальной сети и образовательной платформы «Сферум»	Зам. заведующего по ВМР Старший воспитатель	<i>постоянно</i>	10 500	10 500	12 000	12 000	12 000	Сайт и публичные группы соответствуют законодательству и содержат актуальные документы Лицензионный договор на пользование официальным сайтом http://66kerch.tvoyasadik.ru

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
5. Оптимизация кадровых ресурсов									
5.1	Разработка схемы перераспределения обязанностей по вакантным должностям	Специалист по кадрам	январь-май 2024	Без финансирования					Обеспечение выполнения всех должностных обязанностей
5.2	Корректировка плана повышения квалификации работников	Специалист по кадрам	ежегодно	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Повышение уровня квалификации работников
5.3	Методическое сопровождение аттестации педагогических работников	Зам. заведующего по ВМР Старший воспитатель	2024 – 2028	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Увеличение доли педагогов с высшей и первой квалификационной категорией
5.4	Организация работы по наставничеству над педагогами с небольшим опытом работы	Старший воспитатель	2024 – 2028	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Повышение теоретических знаний и практических навыков молодых специалистов
5.5	Привлечение на работу студентов педагогических ВУЗов	Специалист по кадрам	2024 – 2028	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Уменьшение количества вакансий по педагогическим должностям
5.6	Разработка новой редакции Коллективного договора МБДОУ	Заведующий и председатель ПК	ноябрь 2025 – январь 2026		Без финансирования	Без финансирования			Регулировка социально-трудовых отношений, соблюдение профессиональных интересов работников

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
6. Совершенствование системы охраны труда									
6.1	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Специалист по ОТ	<i>апрель 2024</i>	<i>Без финансирования</i>					«Дорожная карта» мероприятий
6.2	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда	Специалист по ОТ	2025, 2026						Получение документов, подтверждающих проверку у работников знаний требований ОТ. Внесения сведений в реестр обученных лиц по ОТ. Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий
	заведующий, заместители				3 000	3 000			
	специалист по ОТ			3 000		3 000		3 000	
	члены комиссий по проверке знания требований по ОТ				3 000				
	член комиссий по ОТ, уполномоченные от ПК						3 000		
6.3	Организация медицинских осмотров и диспансеризации работников	Специалист по ОТ Специалист по кадрам	<i>ежегодно</i>	50 000	60 000	60 000	70 000	70 000	Раннее выявление заболеваний работников, противопоказаний к деятельности
6.4	Проведение СОУТ (специальной оценки условий труда»	Специалист по ОТ	<i>февраль 2026</i>			50 000			Предоставление компенсационных выплат работникам за вредные условия труда (протоколы, заключения)

№ n/n	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
7. Усиление антитеррористической защищенности организации									
7.1	Обновление основных локальных актов по обеспечению АТЗ в ДОУ	Заведующий	2024, 2027	Без финанси рования			Без финанси рования		Обновленные локальные акты по АТЗ
7.2	Обновление плана мероприятий по Пост. Правительства РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Зам. заведующего по АХЧ	ежегодно	Без финанси рования	Без финанси рования	Без финанси рования	Без финанси рования	Без финанси рования	Принятие дополнительных мер по обеспечению антитеррористической безопасности (Утвержденные планы)
7.3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Зам. заведующего по АХЧ	ежегодно	Без финанси рования	Без финанси рования	Без финанси рования	Без финанси рования	Без финанси рования	Отработка навыков действий персонала и должностных лиц при угрозе или совершении террористического акта (Утвержденные планы)
7.4	Взаимодействие с частными охранными предприятиями (ЧОП)	Заведующий Зам. заведующего по АХЧ	2024 - 2028	800 000	800 000	800 000	800 000	800 000	Обеспечение внутри - объектового и пропускного режима. (Договор на оказание охранных услуг)
7.5	Установка и обслуживание системы оповещения и управления эвакуацией	Зам. заведующего по АХЧ	2025 (уст.) 2026-2028 (обслуж.)		360 000	400 000	400 000	400 000	Обеспечение своевременного оповещения о ЧС (Договора на установку и обслуживание)

№ n/n	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
8. Совершенствование материально-технической базы ДОУ (кроме РППС)									
8.1	Капитальный ремонт фасада здания ДОУ	Зам. заведующего по АХЧ	2025		1 400 000				Создание комфортных, безопасных условий пребывания детей
8.2	Укрепление ограждения по периметру территории	Зам. заведующего по АХЧ	2025		400 000				Создание безопасных условий пребывания детей и сотрудников
8.3	Реконструкция асфальтового покрытия внутренней территории	Зам. заведующего по АХЧ	2025		2 700 000				обеспечение безопасных условия для жизнедеятельности детей, уменьшен риск травмирования воспитанников
8.4	Ремонт служебных помещений	Зам. заведующего по АХЧ, рабочий по КРОЗ	2024 - 2028	20 000	50 000	20 000	20 000	20 000	Приведение помещений в соответствие с требованиями СанПин
8.5	Ремонт групповых помещений	Зам. заведующего по АХЧ, рабочий по КРОЗ	2024 - 2028	20 000	50 000	50 000	50 000	50 000	Приведение помещений в соответствие с требованиями СанПин
8.6	Ремонт центрального коридора	Зам. заведующего по АХЧ, рабочий по КРОЗ	2024 - 2025 2027	36 000	360 000		36 000		Приведение помещений в соответствие с требованиями СанПин
8.7	Реализация плана адаптации для МГН (Доступная среда)	Зам. заведующего по АХЧ	2025 - 2026		50 000	50 000			Реализация программы «Доступная среда», улучшение доступности для всех категорий МГН

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Объем финансирования					Ожидаемые результаты, отражение результатов
				2024	2025	2026	2027	2028	
8.8	Приобретение информационных стендов	Зам. заведующего по АХЧ	2024 - 2028	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	Расширение информационного пространства для сотрудников, родителей, посетителей
8.9	Приобретение мягкого инвентаря	Зам. заведующего по АХЧ	2024 - 2028	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	Соблюдение норм СанПин
8.10	Приобретение кухонной и столовой посуды	Зам. заведующего по АХЧ	2024 - 2028	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	Соблюдение норм СанПин
8.11	Ремонт аварийной части системы отопления	Зам. заведующего по АХЧ, рабочий по КРОЗ	2024 - 2025	360 000	360 000				Стабильное функционирование систем жизнеобеспечения
8.12	Ремонт аварийной части системы водоотведения	Зам. заведующего по АХЧ, рабочий по КРОЗ	2025		360 000				Стабильное функционирование систем жизнеобеспечения

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность МБДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Обеспечена стабильность работы МБДОУ в различных чрезвычайных условиях (природного и техногенного характера, военных действиях, эпидемиях).
8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

<i>Направления развития организации</i>	<i>Критерии и показатели оценки</i>
Переход на ФОП ДО	Разработаны и реализуется образовательная программа, соответствующая ФОП ДО. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность не менее 80 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
Модернизация РППС	Обновление РППС на 50 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 60%. Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
Цифровизация образовательного и управленческого процесса	100% педработников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные технологии. Перевод 50 % документооборота МБДОУ в электронный вид
Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории МБДОУ. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
Оптимизация кадровых ресурсов	Укомплектованность кадрами – 100%

